

## Неформальная занятость: ответственность работодателя

По классификации Всемирного банка, работа - это деятельность, приносящая доход, в денежной или натуральной форме, и не нарушающая права человека.

В законодательстве России отсутствует понятие неофициального трудоустройства. Реально же это явление, когда человек фактически работает, а по документам его тут нет и никогда не было, вполне себе существует и даже процветает.

Всем известно, что работа без официального оформления лишает работников их прав, социальной защиты, включая больничные ли-

допущения работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе" (ст. 67 ТК РФ).

### Что грозит работодателю?

Если будет установлен факт неофициального трудоустройства, то работодателю грозит целый букет неприятностей, в числе которых:

### Административная ответственность по ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ:

1. Нарушение законодатель-

ва занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

2. То же деяние, совершенное в особо крупном размере, - наказывается штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до пяти лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Примечание: Крупным размером признается сумма налогов и (или) сборов, составляющая за период в пределах трех финансовых лет подряд более двух миллионов рублей, при условии, что доля неуплаченных налогов и (или) сборов превышает 10 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая шесть миллионов рублей. Особо крупным размером - сумма, составляющая за период в пределах трех финансовых лет подряд более десяти миллионов рублей, при условии, что доля неуплаченных налогов и (или) сборов превышает 20 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая тридцать миллионов рублей.

По пенсионному законодательству (Федеральному закону от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"):

За непредставление в установленные сроки сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования либо представление неполных и (или) недостоверных сведений к страхователям, в том числе физическим лицам, самостоятельно уплачивающим страховые взносы, применяются финансовые санкции в виде взыскания 10 процентов причитающихся за отчетный год платежей в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Похожие санкции в виде штрафов имеются за неперечисление отчислений по медицинскому страхованию, страхованию от несчастных случаев.

При этом взыскание штрафов не освобождает от необходимости устранения нарушения.

### Материальная ответственность работника

В случае неофициального оформления часто возникают споры, связанные с материальной ответственностью работника, как правило, с недостачами вверенного ему имущества. Особенно это актуально в связи с тем, что часто неофициально работают именно по специальностям, непосредственно связанным с обслуживанием материальных ценностей, и прежде всего продавцы и водители (экспедиторы).

В этом вопросе действует главный принцип неофициальных трудовых отношений: никто никому ничего не должен, раз официально оформленного договора нет. Нет трудового договора, нет юридических оснований материальной ответственности, а незаконные отношения по факту не регулируются законом.

Здесь заложен главный минус для работодателя: добиться взыскания имущества, присвоенного неофициально трудящимся работником, он не сможет. И эта проблема для работодателя будет серьезнее, чем все указанные выше штрафы.



сты, праздничные дни и отпуска, пенсии по возрасту, трудовой стаж, они не могут брать некоторые виды кредитов, в случае увольнения они могут претендовать на поддержку в качестве безработных только в минимальном размере.

### У работодателя имеются следующие причины неофициального трудоустройства работников:

1. Ставки отчислений с официальной заработной платы работников выглядят для работодателя невыгодными, ведущими к невозможности ведения бизнеса при их соблюдении.

2. Желание работодателя сэкономить на налогах.

3. Работодатель ошибочно считает, что, принимая работника "на птичьих правах", он получит неограниченную власть над работником, сможет игнорировать нормы Трудового законодательства, что он не будет нести ответственность перед работником и законом, а при этом работник, наоборот, будет в положении раба. При этом зарплата и прочие блага работнику будут доставаться "с барского стола" исключительно по настроению работодателя.

Трудовое законодательство придерживается принципа: если работник приступил к работе, то вне зависимости, подписан ли трудовой договор или нет, работник считается принятым на работу совершенно официально.

В действующем Трудовом кодексе РФ на это указывают следующие нормы:

"Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен" (статья 16 ТК РФ).

"Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя" (ст. 61 ТК РФ).

"Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом

стве о труде и об охране труда - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

### Налоговая ответственность

По ст. 123 Налогового кодекса РФ к работодателю, как к налоговому агенту, обязательно удерживать налоги с зарплат:

Неправомерное неудержание и (или) неперечисление (неполное удержание и (или) перечисление) в установленный настоящим Кодексом срок сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению налоговым агентом, влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению.

**Уголовная ответственность** по статье 199.1 Уголовного кодекса РФ: "Статья 199.1. Неисполнение обязанностей налогового агента

1. Неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента по исчислению, удержанию или перечислению налогов и (или) сборов, подлежащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах исчислению, удержанию у налогоплательщика и перечислению в соответствующий бюджет (внебюджетный фонд), совершенное в крупном размере, наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением пра-

### Официально



### В Калуге строителей поздравили с профессиональным праздником

10 августа в Калуге состоялось торжественное собрание, посвященное профессиональному празднику - Дню строителя.

Работников отрасли от имени правительства и губернатора области поздравил заместитель главы региона Геннадий Новосельцев. "Строитель - самая мирная профессия на земле. Своим трудом вы даете людям счастье - возводите дома и обеспечиваете уют". По его словам, в целом строительная сфера развивается в области более активно, давая жизнь смежным отраслям и внося существенный вклад в экономику.

В числе первоочередных задач, решать которые необходимо совместно, Геннадий Новосельцев назвал увеличение доли участия калужских застройщиков и проектировщиков в реализации проектов строительства на территории области. В настоящее время в региональное объединение строителей входит 434 компании, занимающихся возведением промышленных и социальных объектов и жилья, а также их оборудованием и подготовкой к эксплуатации.

В своем выступлении руководитель профильного ведомства Егор Вирков напомнил, что в прошлом году в области построено 737 тысяч квадратных метров жилья, план этого года - 720. "Есть все предпосылки, чтобы превысить эту планку и сдать в эксплуатацию 800 тысяч метров жилья", - заметил он. По словам министра, приоритетом сегодня продолжает оставаться строительство стандартного жилья, которое занимает 64% общего рынка объектов недвижимости в России. Президент России Владимир Путин неоднократно подчеркивал необходимость увеличения объема ввода в эксплуатацию доступного для большинства населения жилья экономкласса.

Министр также отметил положительную тенденцию возведения в новых жилых кварталах социальных объектов - школ, детских садов, поликлиник, спортплощадок. "Улучшение жилищных условий, архитектурный облик наших городов и сел - все это является непременным условием социальной стабильности в обществе", - сказал Егор Вирков. Он пожелал всем успешных проектов, вдохновения, материального благополучия и семейного уюта.

В ходе торжества лучшим работникам отрасли были вручены региональные и ведомственные награды. Состоялся праздничный концерт.

### В Калужской области принимаются меры по недопущению африканской чумы свиней

10 августа состоялось очередное заседание специальной областной противозооотической комиссии. Его провел министр сельского хозяйства региона Леонид Громов. В режиме видеоконференции в работе комиссии приняли участие представители всех районов области.

Обсуждалась эпизоотическая обстановка по африканской чуме свиней на территории Российской Федерации в целом и в Калужской области в частности.

Отмечалось, что в текущем году в РФ зарегистрировано 95 очагов АЧС (90 среди домашних свиней и 5 среди диких кабанов) и 94 инфицированных объекта (31 среди домашних свиней, 63 среди диких кабанов) на территории 15 регионов. Из них два - Московская и Орловская области - граничат с Калужской.

На территории нашего региона за семь месяцев 2017 года исследовано 2300 проб от домашних свиней и 39 проб от дикого кабана. Все результаты отрицательные. Случаев АЧС не зафиксировано.

В целях недопущения распространения АЧС в регионе проводятся профилактические мероприятия. В областном бюджете на эти цели предусмотрено порядка пяти миллионов рублей. Ведется контроль за продукцией животноводства, проводятся разъяснительные беседы с населением и хозяйствующими субъектами, функционирующей телефонной горячей линии. Для проведения ликвидационных мероприятий при возникновении особо опасных болезней оборудован передвижной санитарный пропускной пункт, оснащенный электростанцией, тепловой пушкой и емкостями для воды, и 11 охранно-карантинных постов. Создан необходимый запас дезинфицирующих средств, акарицидов, спецодежды и средств защиты. На территории Дзержинского, Думиничского, Мосальского, Ферзиковского районов проведены учения, а также смотр оперативных отрядов, дезинфекционной техники и оборудования. Отработан механизм взаимодействия всех организаций, которые могут быть задействованы при ликвидации АЧС.

Комитетом по ветеринарии при Правительстве области совместно с территориальным Управлением Россельхознадзора ведется контроль за соблюдением правил содержания свиней в хозяйствах различных форм собственности, а также ветеринарно-санитарных правил сбора, утилизации и уничтожения биологических отходов. Пресечена реализация более тонны некачественной свиноводческой продукции. Особое внимание уделяется контролю за гражданами, самостоятельно продающими мясо свинины.

Речь также шла о состоянии популяции диких кабанов на особо охраняемых природных территориях федерального значения - в государственном природном заповеднике "Калужские засеки" и в национальном парке "Угра". Комиссия напомнила руководителям этих учреждений о необходимости постоянного мониторинга ситуации.

Подводя итог, Леонид Громов подчеркнул, что недооценка хозяйствующими субъектами опасности африканской чумы свиней и низкий уровень защищенности сельхозпредприятий от возможного заноса инфекции могут привести к серьезным последствиям. "Самые действенные меры - жесткая надзорная деятельность и постоянная работа с населением", - отметил министр. При этом он обратил особое внимание руководителей муниципалитетов на необходимость более эффективной организации учета поголовья свиней на подведомственных территориях.

**Министерство внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области**  
Официальная информация доступна на сайте  
областной администрации: [www.admoblkaluga.ru](http://www.admoblkaluga.ru)