

В рамках важного проекта

Отучились и получили дипломы

В рамках национального проекта "Демография" и регионального проекта "Старшее поколение" в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации была утверждена программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года.

В Центре занятости населения Куйбышевского района эта программа начала внедряться с 2019 года. В начале ее работы на обучение привлекались незанятые граждане предпенсионного возраста либо предпенсионеры, которые обучались работодателями, а расходы возмещались министерством труда и социальной защиты Калужской области. После внесения изменений в нормативно-правовые акты у Центра занятости появилась возмож-

ность так же дает большой плюс: средства, на которые обучаются их работники, финансируются из федерального бюджета. И чтобы получить для своей организации квалифицированного специалиста, можно воспользоваться такой возможностью, которую предоставляет Центр занятости населения.

Присоединившись к поздравлениям, Людмила Витальевна Воробьева проинформировала собравшихся о том, что с 01 января

работодатели, либо они могут обращаться самостоятельно для получения профессионального обучения в Службу занятости, - рассказывает Л.В. Воробьева. - Региональный проект "Старшее поколение" национального проекта "Демография" в Калужской области реализует ряд мероприятий. Среди них предоставление субсидий юридическим лицам (кроме государственных и муниципальных организаций), некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам на возмещение затрат, связанных с профессиональным обучением лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

В 2020 году Калужскому региону поставлены задачи обучить не менее 370 граждан в возрасте от 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и не менее 268 женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста и не состоящих в трудовых отношениях.

На обучение граждан в возрасте от 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из федерального бюджета выделено более 29 млн рублей.

На обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет выделено более 15 млн рублей.

В рамках национального проекта "Демография" приглашаем граждан разных категорий обращаться в Центр занятости населения за разъяснениями. Мы не только можем оплатить обучение и поддержим в получении новых необходимых компетенций в современном мире, но и также поможем оплатить проживание обучающегося и его проезд к месту обучения. А незанятым гражданам обеспечим выплату стипендий.

- Людмила Витальевна, есть ли уже результат у данного обучения?

- Есть, и его можно показать на конкретном примере. У нас на учете в Центре занятости состояла гражданка предпенсионного возраста. Она была направлена на профессиональную переподготовку по профессии бухгалтер организации государственного сектора. В Центре занятости была незаполненная вакансия главного специалиста (со знанием бухгалтерского учета), и она смогла устроиться на эту вакансию.

Еще один пример: в МКОУ Кузьминичская ООШ работают два сторожа. В связи с новыми требованиями по охране на работу привлекаются лицензированные охранники. ЦЗН отучил занятых граждан предпенсионного возраста по профессии "Частный охранник". Сейчас граждане получают лицензию и будут работать в соответствии с новыми требованиями.

Мы надеемся, что многие наши жители смогут воспользоваться такой замечательной возможностью, чтобы получить новую профессию или повысить квалификацию по уже имеющейся.

Вера МАРТЫНОВА

Фестиваль-конкурс

"Звездная капель"

Ежегодно Центр развития образования нашего района проводит фестиваль-конкурс "Звездная капель" среди обучающихся район-

готовки к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне и имел одной из целей гражданско-патриотическое вос-



ных школ. Из года в год это мероприятие ставит такие задачи, как выявление и поддержка одаренных детей, приобщение их к мировой и отечественной культуре и повышение художественного уровня коллективов и исполнительского мастерства участников. А основной целью является поддержка и развитие детского и юношеского творчества.

Конкурс включал в себя две номинации: "Хореография" и "Во-

питание школьников, то и многие номера имели соответствующую тематику.

Критерии оценки были многочисленны, поэтому каждый номер пришлось разбирать буквально "по косточкам" и некоторым категориям первые места присуждены не были. В итоге первые (либо вторые) места распределились следующим образом (соответственно возрастным категориям): "Хореография. Малые формы": ансамбль



кал", а вот номинации уже имели подпункты. В хореографии рассматривались "Ансамбли" (от 7 человек) и "Малые формы" (соло, дуэты, ансамбль до 5 человек). В вокальной номинации так же соревновались вокальные ансамбли и солисты. Участвовали ребята в возрасте 7-17 лет, но каждый представлял свою возрастную группу.

"Бантики", рук. Е.В. Жарова, ансамбль "Революция", рук. Э.В. Ларина (Бетлицкая СОШ); "Хореография. Ансамбли": группа "Нон-Стоп" (Бетлицкая СОШ), подготовившая номера самостоятельно; "Вокальные ансамбли": "Хорошие друзья", рук. Э.В. Ларина (Бетлицкая СОШ) и группа под руководством Е.Н. Минкиной и М.М. Астаховой из Бут-



Оценивало выступления юных артистов жюри, в состав которого вошли Екатерина Фомина - заведующий агитационно-культурной бригадой, Виктория Михалева - методист агитационно-культурной бригады, Вероника Свиридова, Наталья Никиташкина - методисты Центра развития образования.

Всего было представлено 32 вокальных номера и 13 хореографических выступлений. Так как конкурс проходил под эгидой под-

чинской СОШ; среди солистов - Акбар Имомкулов, рук. Т.В. Андреева (Мокровская СОШ), Александр Миллер, рук. А.Я. Лямцева (Бутчинская СОШ), Дарья Прохоренкова, рук. Э.В. Ларина (Бетлицкая СОШ).

Победители и призеры будут награждены грамотами и получат возможность участвовать в областном этапе конкурса.

Текст и фото Марины КОНОПЛЕВОЙ



ность обучать и переобучать занятых граждан предпенсионного возраста.

В 2019 году 19 человек прошли обучение по этой программе через Центр занятости населения по разным специальностям: журналистика, бухгалтерское дело, педагог дополнительного образования, руководитель культурного формирования, учитель начальных классов, пользователь ПЭМВ, помощник по уходу, частный охранник, слесарь-ремонтник.

6 февраля 2020 года в Центре занятости населения Куйбышевского района в торжественной обстановке им были вручены дипломы о профессиональной подготовке, переподготовке, удостоверения о повышении квалификации, свидетельства о полученной профессии.

Документы о профессиональном образовании людям предпенсионного возраста вручили заместитель главы администрации МР "Куйбышевский район" по социальным вопросам И.В. Харламова и директор Государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Куйбышевского района Калужской области" Л.В. Воробьева.

- В 2019 году мы работали по национальному проекту "Демография", по которому было предложено работодателям переобучить своих сотрудников либо повысить их квалификацию. Мы попробовали. У нас получилось. Я думаю, те компетенции, которые вы получили при обучении, вам пригодятся при выполнении своих профессиональных обязанностей, - поздравив собравшихся, высказала предположение Ирина Викторовна. - В 2020 году перед нами так же стоит задача участия в национальном проекте "Демография". Впереди предстоит обучить граждан не только предпенсионного возраста, тех, кому от 50 лет и старше, но и другие категории граждан.

Для работодателей этот про-

2020 года в соответствии с Постановлением Правительства РФ "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами РФ, государственными и муниципальными учреждениями, государственными и муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности", обязаны внедрить профессиональные стандарты. В них четко указаны требования к образованию и стажу для занимаемой должности, и несоответствие сотрудника профстандартам занимаемой должности обязательно приведет его к переобучению. Дальше может стоять вопрос о продолжении работы сотрудника на занимаемой должности или переобучении за свой счет. Поэтому сотрудники ЦЗН старались подобрать обучающимся те профессии, которые соответствуют профстандартам занимаемых должностей.

По завершении церемонии вручения документа о профессиональном образовании я попросила Людмилу Витальевну подробнее рассказать о национальном проекте "Демография".

- В 2019 году мы реализовывали национальный проект "Демография" в части переобучения граждан только предпенсионного возраста, в 2020 году продолжится реализация этого проекта, но теперь мы сможем обучать и граждан по категории "50+" и женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста и не состоящих в трудовых отношениях.

Эти граждане могут быть занятыми и незанятыми, их могут обу-